



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

**ส่วนที่ ๑** ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านหลวง..หน่วยงาน..โรงพยาบาลบ้านหลวง.....

สถานที่ตั้ง.....๑๙๑.ม.๒ ต.ป่าคาหลวง.อ.บ้านหลวง.จ.น่าน.๕๕๑๙๑.

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคทาวุฒิ มั่งมูล ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านหลวง.....โทรศัพท์.....๐๘๓๐๘๑๖๖๔๔๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : ..pod.๔๔๙๙@gmail.com.....

**ส่วนที่ ๒** ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๒.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการ ดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัย จริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิกองค์กรที่ จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมร่วม</li> <li>-การแต่งตั้งคณะทำงานแบบมีส่วน ร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม เป้าหมาย</li> <li>-ระบบติดตาม รายงาน ประเมิน ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตาม แผนคุณธรรม ที่กำหนดไว้</li> </ul>	<p>สมาชิกชมรม (เปิดรับสมัคร จนท เป้าหมาย ๑๐๐%</p>	<p>เจ้าหน้าที่สมัครเข้า ร่วมโครงการ</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>				<p>ดำเนินการตาม กำหนด</p>
	<p>๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบ้าน หลวงเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ อย่างจริงจังได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ</li> <li>-กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์</li> <li>-กิจกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา</li> <li>-กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย</li> </ul>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ รพ.บ้าน หลวง</p>	<p>ขับเคลื่อน หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม</p>	<p>✓</p>				<p>ดำเนินการตาม กำหนด</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการ ดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
แผนงานย่อยที่ ๒  กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพกระบวนการ จัดการการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถี ใหม่	๑.กิจกรรมทำบุญประจำปี โรงพยาบาล	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๑๐๐%ได้รับ รางวัลอย่างน้อย ๒ คน	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรม  จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานได้รับ การยกย่องและเชิด ชูให้นำคุณงาม ความดีที่ทำเป็น แบบอย่าง	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม			✓		อยู่ระหว่างการ ดำเนินการตาม แผน
แผนงานย่อยที่ ๓  กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของเครือข่ายและ ขยายความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่นๆ	๑.กิจกรรมทำบุญตักบาตรเทโว วันเข้าพรรษา วันออกพรรษา วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	-บุคลากรของ หน่วยงานเข้าร่วม ครบ ๘๐ %	บุคลากรมีความ ตระหนักถึง คุณธรรม  จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน การ ดำเนินชีวิตนำ หลักธรรมทาง ศาสนาปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งมา มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม		✓			ดำเนินการตาม กำหนด

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				ผลการ ดำเนินงาน
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
แผนงานย่อยที่ ๔  กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไก การส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมการส่งเสริม จริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดประสาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม โรงพยาบาลบ้านหลวง	๑ ครั้ง/ ปี	บุคลากรมีคุณธรรม ทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู นำมาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิตนำหลักธรรม ทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป/ ชมรม จริยธรรม	✓				ดำเนินการตาม กำหนด

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม


- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน  
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมายและตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....คน	.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย  (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น  จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม  จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน

**ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน  
(.....นายคทาวุฒิ มั่งมุล.....)  
ตำแหน่ง .....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(.....นายกมล พรหมลังกา.....)  
ตำแหน่ง .....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง.....  
วันที่ ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลาดังนี้ ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu๘pl\\_V๕O](https://moph.cc/zu๘pl_V๕O) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/g๗๒bd๘LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗